

KARNATAKA POWER TRANSMISSION CORPORATION LIMITED
DEPARTMENTAL EXAMINATION – MAY-2019
ASSISTANT GRADE - PART-A – PAPER-III

(KEB Employees' Service Regulations, KEB R&P Regulations, HRD)
 (Books, Guides Notes etc., are not allowed)

Date: 28.05.2019

Maximum Marks: 100

Time: 9.30 am to 12.30.pm

Note: The First one hour will be allowed to answer multiple choice questions of OMR sheets and the same will be taken back after one hour.

ಸೂಚನೆ: ಆಬ್ಜೆಕ್ಟಿವ್ ಮಾದರಿ ಪ್ರಶ್ನೆಗಳನ್ನು ಉತ್ತರಿಸಲು ಮೊದಲ ಒಂದು ಗಂಟೆ ಸಮಯ ಮಾತ್ರ ಇರುತ್ತದೆ ಹಾಗೂ ಒಂದು ಗಂಟೆಯ ನಂತರ ಓ.ಎಂ.ಆರ್. ಉತ್ತರ ಪತ್ರಿಕೆಗಳನ್ನು ಹಿಂಪಡೆಯಲಾಗುತ್ತದೆ.

PART-A / ಭಾಗ - ಎ

40

1. The maximum period of earned leave an employee can surrender on retirement is :
 A) 240 days B) 160 days C) 300 days D) 200 days
 ನಿವೃತ್ತಿ ಹೊಂದುವಾಗ ನೌಕರನು ಬಿಟ್ಟುಕೊಡಬಹುದಾದ ಗರಿಷ್ಠ ಗಳಿಕೆ ರಜಾ ಅವಧಿ :
 A) 240 ದಿನಗಳು B) 160 ದಿನಗಳು C) 300 ದಿನಗಳು D) 200 ದಿನಗಳು
2. The period of absence exceeding the joining time will be treated as:
 A) Duty B) L.W.A C) F.P.L D) Dies-Non
 ಅವಧಿ ಮೀರಿದ ಸೇರುವಿಕೆ ಅವಧಿಯನ್ನು ----- ಎಂದು ಪರಿಗಣಿಸಲಾಗುತ್ತದೆ.
 A) ಕರ್ತವ್ಯ B) ವೇತನ ರಹಿತ ರಜೆ C) ಪೂರ್ಣವೇತನ ರಜೆ D) ಡೈಸ್ ನಾನ್
3. The ceiling limit of the maximum amount of Pension who retired from service on or after 01.07.2017.
 A) Rs.88 777/- B) Rs.73 023/- C) Rs.61 120/- D) Rs.39 900/-
 ದಿನಾಂಕ 01.07.2017ರ ನಂತರ ನಿವೃತ್ತರಾದ ನೌಕರರಿಗೆ ಪಾವತಿಸುವ ಗರಿಷ್ಠ ಪಿಂಚಣಿ ಮೊತ್ತ :
 A) ರೂ. 88 777/- B) ರೂ. 73 023/- C) ರೂ. 61 120/- D) ರೂ. 39 900/-
4. The maximum period of an extra-ordinary leave considered as qualifying service for pensionary benefits will be :
 A) 10 years B) 5 years C) 3 years D) 2 years
 ಪಿಂಚಣಿ ಸೌಲಭ್ಯಕ್ಕಾಗಿ ಪರಿಗಣಿಸಲಾಗುವ ಗರಿಷ್ಠ ಅಸಾಧಾರಣ ರಜೆ :
 A) 10 ವರ್ಷ B) 5 ವರ್ಷ C) 3 ವರ್ಷ D) 2 ವರ್ಷ
5. The commuted portion of pension of the retiring employee is
 A) 1/4th B) 3/4th C) 1/3rd D) 1/2
 ನಿವೃತ್ತಿ ಹೊಂದುವ ನೌಕರರು ಸ್ವ ಇಚ್ಛೆಯಿಂದ ಪರಿವರ್ತಿಸಬಹುದಾದ ಪಿಂಚಣಿಯ ಭಾಗ
 A) 1/4ನೇ ಭಾಗ B) 3/4ನೇ ಭಾಗ C) 1/3ನೇ ಭಾಗ D) 1/2 ಭಾಗ
6. Officers are entitled to surrender the earned leave in a calendar year :
 A) 15 days B) 30 days C) 60 days D) 45 days

ಅಧಿಕಾರಿಗಳು ಕ್ಯಾಲೆಂಡರ್ ವರ್ಷದಲ್ಲಿ ಪಡೆಯಬಹುದಾದ ಗಳಿಕೆ ರಜೆ ನಗದೀಕರಣ :

A) 15 ದಿನಗಳು B) 30 ದಿನಗಳು C) 60 ದಿನಗಳು D) 45 ದಿನಗಳು

7. The minimum limit of distance for eligibility of travelling allowance from Headquarters is :

A) 10 KMs B) 5 KMs C) 12 KMs D) 8 KMs

ಪ್ರಯಾಣ ಭತ್ಯೆ ಪಾವತಿಸುವುದಕ್ಕೆ ಕೇಂದ್ರ ಸ್ಥಾನದಿಂದ ಪ್ರಯಾಣಿಸಬೇಕಾದ ಕನಿಷ್ಠ ದೂರ :

A) 10 ಕಿ.ಮೀ. B) 5 ಕಿ.ಮೀ. C) 12 ಕಿ.ಮೀ. D) 8 ಕಿ.ಮೀ.

8. An employee transferred at his own request is eligible for joining time of

A) 15 days B) 12 days C) 10 days D) None of the above

ಸ್ವಇಚ್ಛೆಯಿಂದ ವರ್ಗಾವಣೆಯಾದ ನೌಕರನು ----- ದಿನಗಳ ಸೇರುವಿಕೆ ಅವಧಿಯನ್ನು ಪಡೆಯಬಹುದು :

A) 15 ದಿನಗಳು B) 12 ದಿನಗಳು C) 10 ದಿನಗಳು D) ಯಾವುದೂ ಅಲ್ಲ

9. ----- is not sanctioned in the existing scale

A) Increment for passing Departmental Examination

B) Increment for 20 years of service

C) Annual Increment

D) Next Higher Scale.

ಈ ಕೆಳಗಿನ ಯಾವ ವೇತನ ಬಡ್ಡಿಯನ್ನು ಹಾಲ ಪಡೆಯುತ್ತಿರುವ ವೇತನ ಶ್ರೇಣಿಯಲ್ಲಿ ನೀಡುವುದಿಲ್ಲ.

A) ಇಲಾಖಾ ಪರೀಕ್ಷಾ ತೇರ್ಗಡೆ ಬಡ್ಡಿ

B) 20 ವರ್ಷಗಳ ಸೇವಾ ಬಡ್ಡಿ

C) ವಾರ್ಷಿಕ ಬಡ್ಡಿ

D) ಮುಂದಿನ ಉನ್ನತ ವೇತನ ಶ್ರೇಣಿ.

10. Special grade driver Post will be filled by -----

A) Promotion only

B) Direct recruitment only

C) In-service quota basis only

D) None of the above

ವಿಶೇಷ ದರ್ಜೆ ಚಾಲಕ ಹುದ್ದೆಯನ್ನು ಭರ್ತಿ ಮಾಡುವ ವಿಧ

A) ಪದೋನ್ನತಿ ಮೂಲಕ

B) ನೇರ ನೇಮಕಾತಿ ಮೂಲಕ

C) ಸೇವೆಯಲ್ಲಿರುವ ನೌಕರರ ಕೋಟಾದಡಿ ನೇಮಕಾತಿ

D) ಮೇಲಿನ ಯಾವುದೂ ಇಲ್ಲ

11. The commuted portion of the pension is to be restored after ----- from the date of commutation.

A) 14 years

B) Attaining the age of 71 years

C) 15 years

D) None of the above

ಪಿಂಚಣಿಯ ಪರಿವರ್ತಿತ ಭಾಗವನ್ನು ಪೂರ್ವಸ್ಥಿತಿಗೆ ತರುವುದು.

A) 14 ವರ್ಷಗಳ ನಂತರ

B) ನಿವೃತ್ತಿದಾರ 71 ವರ್ಷ ತಲುಪಿದಾಗ

C) 15 ವರ್ಷಗಳ ನಂತರ

D) ಯಾವುದೂ ಅಲ್ಲ

12. An officer drawing Pay of Rs.44 810/- who is transferred in the interest of corporation from Mangaluru to Bengaluru is eligible for a Transfer Grant of Rs.-----

A) 3000/-

B) 5000/-

C) 6000/-

D) 10000/-

ನಿಗಮದ ಹಿತದೃಷ್ಟಿಯಿಂದ ಮಂಗಳೂರು ನಿಂದ ಬೆಂಗಳೂರಿಗೆ ವರ್ಗಾವಣೆಗೊಂಡ ಅಧಿಕಾರಿಯು ರೂ.44810/- ವೇತನ ಪಡೆಯುತ್ತಿದ್ದು ಅವರು ರೂ.----- ಗಳ ವರ್ಗಾವಣೆ ಭತ್ಯೆ ಪಡೆಯಲು ಅರ್ಹರಾಗಿರುತ್ತಾರೆ.

A) 3000/-

B) 5000/-

C) 6000/-

D) 10000/-

13. Maximum age limit for appointment by Direct recruitment in case of persons belonging to General category is -----
 A) 35 B) 38 C) 40 D) 42
 ಸಾಮಾನ್ಯ ವರ್ಗಕ್ಕೆ ಸೇರಿದ ಅಭ್ಯರ್ಥಿಗಳಿಗೆ ನೇರ ನೇಮಕಾತಿ ಹುದ್ದೆಗಾಗಿ ನಿಗದಿಪಡಿಸಿರುವ ಗರಿಷ್ಠ ವಯಸ್ಸು ---
 --- ವರ್ಷ
 A) 35 B) 38 C) 40 D) 42
14. Each player of the Second Prize winning team in the All India inter electricity Boards sports meet shall be paid a cash prize of Rs.-----
 A) 10 000/- B) 7 500/- C) 5 000/- D) 3 500/-
 ಅಖಿಲ ಭಾರತ ಅಂತರ ವಿದ್ಯುಚ್ಛಕ್ತಿ ಮಂಡಳಿಗಳ ಕ್ರೀಡಾ ಕೂಟಗಳಲ್ಲಿ ದ್ವಿತೀಯ ಸ್ಥಾನ ಪಡೆದ ತಂಡದ ಪ್ರತಿಯೊಬ್ಬ ಆಟಗಾರರಿಗೆ ರೂ.----- ಗಳ ನಗದು ಬಹುಮಾನ ನೀಡಬಹುದಾಗಿದೆ.
 A) 10 000/- B) 7 500/- C) 5 000/- D) 3 500/-
15. Which service is not considered for calculation of qualifying service for pensionary benefits?
 A) Maximum service B) Boyhood service C) TTR Service D) Foreign Service
 ಯಾವ ಸೇವಾವಧಿಯನ್ನು ಪಿಂಚಣಿ ಲೆಕ್ಕಾಚಾರಕ್ಕೆ ಪರಿಗಣಿಸಲಾಗುವುದಿಲ್ಲ ?
 A) ಗರಿಷ್ಠ ಸೇವಾವಧಿ B) ಬಾಲ್ಯಾವಸ್ಥೆ ಸೇವಾ ಅವಧಿ
 C) ಟಿಟಿಆರ್ ಸೇವೆ D) ಅನ್ಯ ಇಲಾಖಾ ಸೇವೆ
16. For one time reimbursement the Maximum amount admissible to KPTCL Employee having above 40% specially disabled to purchase motor / mechanical vehicles as subsidy as on 01.12.2018 is _____
 A) Rs.10000/- B) Rs.25000/- C) Rs.35000/- D) Rs.50000/-
 ದಿನಾಂಕ 01.12.2018 ಕ್ಕೆ ನಿಗಮದ ಶೇ 40 ಕ್ಕೂ ಹೆಚ್ಚು ವಿಕಲತೆ ಉಳ್ಳ ದಿವ್ಯಾಂಗ ನೌಕರರಿಗೆ ಮೋಟಾರ್ ಜಾಲತ / ಮೆಕ್ಯಾನಿಕಲ್ ವಾಹನಗಳನ್ನು ಖರೀದಿಸಲು ಮಾಡಿರುವ ವೆಚ್ಚವನ್ನು ಒಂದು ಬಾರಿ ಹಿಂಪಡೆಯ ಬಹುದಾದ ಸಹಾಯ ಧನದ ಗರಿಷ್ಠ ಮೊತ್ತ -----
 A) ರೂ.10000/- B) ರೂ.25000/- C) ರೂ.35000/- D) ರೂ.50000/-
17. At present, the employer contribution to labour welfare fund is _____
 A) Rs.6/- B) Rs.12/- C) Rs.20/- D) Rs.40/-
 ಹಾಲ ಕಾರ್ಮಿಕ ಕ್ಷೇಮಾಭಿವೃದ್ಧಿ ನಿಧಿಗಾಗಿ ಪಾವತಿಸುವ ಉದ್ಯೋಗದಾತರ ವಂತಿಗೆ -----
 A) ರೂ.6/- B) ರೂ.12/- C) ರೂ.20/- D) ರೂ.40/-
18. An officer drawing basic pay in a time scale of Rs 41,130 to 46,080 is classified under --
 ---- group
 A) A B) B C) C D) D
 ವೇತನ ಶ್ರೇಣಿ ರೂ 41,130 ರಿಂದ ರೂ 46,080 ರಲ್ಲಿ ಮೂಲ ವೇತನ ಪಡೆಯುತ್ತಿರುವ ಅಧಿಕಾರಿಯು -----
 ಗುಂಪಿಗೆ ಸೇರಿರುತ್ತಾರೆ.
 A) ಎ B) ಬಿ C) ಸಿ D) ಡಿ
19. The monthly education allowance admissible to employee whose dependent children are Blind / specially disabled
 A) Rs.300/- B) Rs.500/- C) Rs.600/- D) Rs.750/-

ನೌಕರರ ಅವಲಂಬಿತ ಅಂಥ ಅಥವಾ ಚಲನವೈಕಲ್ಯತೆ ಹೊಂದಿರುವ ಮಕ್ಕಳ ಶಿಕ್ಷಣಕ್ಕಾಗಿ ಪಾವತಿಸುವ ಮಾಸಿಕ ಶಿಕ್ಷಣ ಭತ್ಯೆ :

A) ರೂ.300/- B) ರೂ.500/- C) ರೂ.600/- D) ರೂ.750/-

20. The family benefit fund amount payable to the dependants of the employee who dies while in service.

A) Rs.30,000/- B) Rs.50,000/- C) Rs.75,000/- D) Rs.2,00,000/-

ಸೇವೆಯಿಲ್ಲದಾಗಲೇ ಮರಣ ಹೊಂದಿದ ಅಧಿಕಾರಿ/ನೌಕರರ ಅವಲಂಬಿತರಿಗೆ ಪಾವತಿಸುವ ಕುಟುಂಬ ಕಲ್ಯಾಣ ನಿಧಿಯ ಮೊತ್ತ :

A) ರೂ.30,000/- B) ರೂ.50,000/- C) ರೂ.75,000/- D) ರೂ.2,00,000/-

21. For payment of Bonus / Exgratia the employee has to work minimum of _____

A) 30 days B) 180 days C) 365 days D) none

ಬೋನಸ್ / ಎಕ್ಸ್‌ಗ್ರೇಷಿಯಾ ಪಡೆಯಲು ನಿಗಮದ ನೌಕರನು ಕನಿಷ್ಠ -----ದಿನಗಳ ಸೇವೆಯನ್ನು ಸಲ್ಲಿಸಿರಬೇಕು.

A) 30 ದಿನಗಳು B) 180 ದಿನಗಳು C) 365 ದಿನಗಳು D) ಯಾವುದೂ ಅಲ್ಲ.

22. The minimum period for sanctioning charge allowance is-----

A) One month B) Two months C) Three months D) Six months

ಪ್ರಭಾರ ಭತ್ಯೆ ಮಂಜೂರು ಮಾಡುವುದಕ್ಕೆ ನಿರ್ವಹಿಸಬೇಕಾದ ಕನಿಷ್ಠ ಪ್ರಭಾರ ಅವಧಿ-----

A) ಒಂದು ತಿಂಗಳು B) ಎರಡು ತಿಂಗಳು C) ಮೂರು ತಿಂಗಳು D) ಆರು ತಿಂಗಳು

23. Admissible rate per kilometer to travel by autorickshaws as per TA Rules

A) Rs.4.60/- B) Rs.2/- C) Rs.4.50/- D) Rs.5/-

ನೌಕರನು ಆಟೋರಿಕ್ಷಾದಲ್ಲಿ ಕೈಗೊಂಡ ಪ್ರಯಾಣಕ್ಕೆ ಪ್ರತಿ ಕಿಲೋ ಮೀಟರ್ ಗೆ ಪಾವತಿಸುವ ದರ :

A) ರೂ.4.60/- B) ರೂ.2/- C) ರೂ.4.50/- D) ರೂ.5/-

24. Minimum number of days to surrender of earned leave by Group C and D employee.

A) 15 days B) 30 days C) 45 days D) 60 days

ಸಿ ಮತ್ತು ಡಿ ದರ್ಜೆಯ ನೌಕರರು ಕನಿಷ್ಠ ----- ದಿನಗಳ ಗಳಿಕೆ ರಜೆಯನ್ನು ನಗದೀಕರಿಸಬಹುದು.

A) 15 ದಿನಗಳು B) 30 ದಿನಗಳು C) 45 ದಿನಗಳು D) 60 ದಿನಗಳು

25. The suspension period of an employee who has been fully exonerated to be considered as-----

A) Full pay leave B) Half Pay leave C) Extra ordinary leave D) Duty

ದೋಷ ಮುಕ್ತಗೊಂಡ ನೌಕರರ ಅಮಾನತ್ತಿನ ಅವಧಿಯನ್ನು ಪರಿಗಣಿಸಬೇಕಾದ ವಿಧಾನ

A) ಪೂರ್ಣವೇತನ ರಜೆ B) ಅರ್ಧಸಂಬಳ ರಜೆ C) ಅಸಾಧಾರಣ ರಜೆ D) ಕರ್ತವ್ಯ

26. Maternity leave may also be granted in case of miscarriage or abortion for a period of

A) 45 days B) 90 days C) 60 days D) None

ಗರ್ಭಪಾತಕ್ಕೊಳಗಾದ ಮಹಿಳಾ ನೌಕರರಿಗೆ ನೀಡಲಾಗುವ ಹೆರಿಗೆ ರಜೆಯ ಅವಧಿ

A) 45 ದಿನಗಳು B) 90 ದಿನಗಳು C) 60 ದಿನಗಳು D) ಯಾವುದೂ ಅಲ್ಲ.

27. One among the following may be classified as Managerial functions under Personal Management.

A) Directing B) Procurement C) Development D) Maintenance

ಇದರಲ್ಲಿ ಯಾವುದಾದರೂ ಒಂದನ್ನು ವ್ಯವಸ್ಥಾಪನ ಕಾರ್ಯಕ್ರಿಯೆ ಎಂದು ಸಿಬ್ಬಂದಿ ನಿರ್ವಹಣೆಯಲ್ಲಿ ವಿಂಗಡಿಸಬಹುದಾಗಿದೆ.

- A) ನಿರ್ದೇಶನ B) ಖರೀದಿ ಪ್ರಕ್ರಿಯೆ C) ಬೆಳವಣಿಗೆ D) ನಿರ್ವಹಣೆ

28. The minimum marks to be secured for exemption from appearing in any paper in the Departmental examination is:

- A) 60 Marks B) 40 Marks C) 50 Marks D) 35 Marks

ಇಲಾಖಾ ಪರೀಕ್ಷೆಯ ಯಾವುದೇ ಪ್ರಶ್ನೆ ಪತ್ರಿಕೆಯಿಂದ ವಿನಾಯಿತಿ ಪಡೆಯಲು ಪಡೆಯಬೇಕಾದ ಕನಿಷ್ಠ ಅಂಕಗಳು:

- A) 60 ಅಂಕಗಳು B) 40 ಅಂಕಗಳು C) 50 ಅಂಕಗಳು D) 35 ಅಂಕಗಳು

29. One of the factors responsible for success of HRD is

- A) Plans for utilization of man power skill B) Religious back ground
C) Varied educational Standards D) Mental abilities

ಮಾನವ ಸಂಪನ್ಮೂಲ ಅಭಿವೃದ್ಧಿ ಯಶಸ್ವಿಗೆ ಬಹು ಮುಖ್ಯ ಅಂಶವೆಂದರೆ

- A) ಮಾನವ ಶಕ್ತಿ ಚಾತುರ್ಯವನ್ನು ಉಪಯೋಗಿಸಿಕೊಳ್ಳುವ ಯೋಜನೆ B) ಧಾರ್ಮಿಕ ಹಿನ್ನೆಲೆ
C) ವಿಭಿನ್ನವಾದ ವಿಧ್ಯಾಭ್ಯಾಸದ ಮಟ್ಟ D) ಮಾನಸಿಕ ಸಾಮರ್ಥ್ಯ

30. Sources of recruitment used for getting employees in public and private sector industries is through

- A) Employment exchange B) External advertisement
C) Internal advertisement D) All the above

ಸಾರ್ವಜನಿಕ ಮತ್ತು ಖಾಸಗಿ ಕ್ಷೇತ್ರಗಳಲ್ಲಿ ನೌಕರರ ನೇಮಕಾತಿಗಾಗಿ ಬಳಸಲ್ಪಡುವ ಮೂಲಗಳು

- A) ಉದ್ಯೋಗ ವಿನಿಮಯ B) ಬಹಿರಂಗ ಜಾಹೀರಾತು
C) ಆಂತರಿಕ ಜಾಹೀರಾತು D) ಮೇಲಿನ ಎಲ್ಲವು

31. Injury leave is debited to :

- A) Half Pay Leave B) Earned Leave C) Extraordinary Leave D) None of the above

ಅಪಘಾತ ರಜೆಯನ್ನು ಈ ಕೆಳಗಿನ ರಜೆ ಖಾತೆಗೆ ಖರ್ಚು ಹಾಕಬೇಕು ;

- A) ಅರ್ಧ ವೇತನ ರಜೆ B) ಗಳಿಕೆ ರಜೆ C) ಅಸಾಧಾರಣ ರಜೆ D) ಯಾವುದು ಅಲ್ಲ

32. Good trained personal are-----

- A) Average in their career B) Dull in their career
C) Can grow faster in their career D) Slow in their career

ಉತ್ತಮ ತರಬೇತಿ ಹೊಂದಿದ ಸಿಬ್ಬಂದಿ ವೃತ್ತಿಯಲ್ಲಿ ----- ಆಗಿರುತ್ತಾರೆ

- A) ಸಾಧಾರಣ B) ಮಂದಗತಿ C) ಅಸಾಧಾರಣ D) ನಿಧಾನ

33. Shift allowance to the workmen doing shift duties in evening and night shifts shall be paid at

- A) 4% of Basic+DP B) 5% of Basic+DP
C) 6% of Basic+DP D) 7.5% of Basic+DP

ಸಂಜೆ ಮತ್ತು ರಾತ್ರಿ ಪಾಳಗಳಲ್ಲಿ ಕೆಲಸ ಮಾಡುವ ನೌಕರರಿಗೆ ನೀಡಬೇಕಾದ ಪಾಳ ಭತ್ಯೆ

- A) ಮೂಲ ವೇತನ+ ಡಿ.ಪಿ ಮೇಲೆ ಶೇಕಡ 4 ರಷ್ಟು B) ಮೂಲ ವೇತನ+ ಡಿ.ಪಿ ಮೇಲೆ ಶೇಕಡ 5 ರಷ್ಟು
C) ಮೂಲ ವೇತನ+ ಡಿ.ಪಿ ಮೇಲೆ ಶೇಕಡ 6 ರಷ್ಟು D) ಮೂಲ ವೇತನ+ ಡಿ.ಪಿ ಮೇಲೆ ಶೇಕಡ 7.5 ರಷ್ಟು

34. Special locality allowance shall be paid in Jog to the maximum of :

- A) Rs.300/p.m B) Rs.550/p.m C) Rs.750/p.m D) None

ಜೋಗ ದಲ್ಲ ಕಾರ್ಯನಿರ್ವಹಿಸುತ್ತಿರುವ ನೌಕರರಿಗೆ ಪಾವತಿ ಮಾಡುವ ವಿಶೇಷ ಸ್ಥಳ ಭತ್ಯೆಯ ಗರಿಷ್ಠ ಮೊತ್ತ :

- A) ಮಾಸಿಕ ರೂ.300/- B) ಮಾಸಿಕ ರೂ.550/- C) ಮಾಸಿಕ ರೂ.750/- D) ಯಾವುದು ಅಲ್ಲ

35. Applicable KEBESR regulation to sanction Additional Increment

- A) 47a B) 47b C) 47c D) 48a

ಕರ್ನಾಟಕ ವಿದ್ಯುಚ್ಛಕ್ತಿ ನೌಕರರ ಸೇವಾ ನಿಯಮಗಳ ನಿಬಂಧನೆ ----- ರನ್ವಯ ಅಧಿಕವೇತನ ಬಡ್ಡಿಯನ್ನು ಮಂಜೂರು ಮಾಡಬಹುದು.

- A) 47ಎ B) 47ಬಿ C) 47ಸಿ D) 48ಎ

36. The amount payable to employees to purchase service memento at the time of retirement.

- A) Rs.2200/- B) Rs.3600/- C) Rs.5000/- D) Rs.6500/-

ನೌಕರರು ನಿವೃತ್ತಿ ಹೊಂದುವ ಸಂದರ್ಭದಲ್ಲಿ ನೌಕರರಿಗೆ ಪಾವತಿಸುವ ಸೇವಾ ನೆನಪಿನ ಕಾಣಿಕೆ ಮೊತ್ತ :

- A) ರೂ.2200/- B) ರೂ.3600/- C) ರೂ.5000/- D) ರೂ.6500/-

37. Reimbursement of uniform stitching charges (2 pairs) to male employees.

- A) Rs.300/- B) Rs.400/- C) Rs.600/- D) Rs.800/-

ಪುರುಷ ನೌಕರರಿಗೆ ಪಾವತಿಸುವ ಸಮವಸ್ತ್ರ (ಎರಡು ಜೊತೆ) ಹೊಲಗೆ ಖರ್ಚಿನ ಮರುಪಾವತಿ ಮೊತ್ತ :

- A) ರೂ.300/- B) ರೂ.400/- C) ರೂ.600/- D) ರೂ.800/-

38. . The monthly contribution from pensioners towards "Pension Security Fund"

- A) Rs.50/- B) Rs.100/- C) Rs.200/- D) Rs.250/-

ಪ್ರಸಕ್ತ ಪಿಂಚಣಿದಾರರಿಂದ ಕಡಿತ ಮಾಡುತ್ತಿರುವ 'ಪಿಂಚಣಿ ಭದ್ರತಾ ನಿಧಿ'ವಂತಿಗೆ :

- A) ರೂ.50/- B) ರೂ.100/- C) ರೂ.200/- D) ರೂ.250/-

39. As per regulation 126a the following number of days shall be reduced in the Earned leave account of the employee who avails 180 days of Extraordinary leave at a time :

- A) 10 B) 15 C) 18 D) None

ಒಂದು ಬಾರಿಗೆ 180 ದಿನಗಳ ವೇತನ ರಹಿತ ರಜೆ ಪಡೆದಾಗ ಕರ್ನಾಟಕ ವಿದ್ಯುಚ್ಛಕ್ತಿ ನೌಕರರ ಸೇವಾ ನಿಯಮಗಳ ನಿಬಂಧನೆ 126(ಎ) ಅನ್ವಯ ಗರಿಷ್ಠ ----- ದಿನಗಳ ಗಳಿಕೆ ರಜೆಯನ್ನು ಗಳಿಕೆ ರಜೆ ಖಾತೆಯಿಂದ ಕಳೆಯಬೇಕು.

- A) 10 B) 15 C) 18 D) ಯಾವುದು ಇಲ್ಲ

40. With effect from 01.01.2019, the ceiling limit of income of the family for providing appointment on Compassionate grounds to the dependents of the deceased employee is --- per month.

- A) Rs.48,598/-, B), Rs.49,633/- C) Rs.50,104/- D) Rs.47,845/-

ಮರಣ ಹೊಂದಿದ ನೌಕರರ ಅವಲಂಬಿತರಿಗೆ ಅನುಕಂಪದ ಆಧಾರದ ಮೇಲೆ ನೌಕರಿ ನೀಡಲು ದಿನಾಂಕ 01.01.2019 ರಿಂದ ಅನ್ವಯವಾಗುವ ಕುಟುಂಬದ ಮಾಸಿಕ ಆದಾಯದ ಮಿತಿ ರೂ.,----- ಆಗಿರುತ್ತದೆ.

- A) ರೂ.48,598/- B) ರೂ.49,633/- C) ರೂ.50,104/- D) ರೂ.47,845/-

PART-B/ಭಾಗ-ಬಿ**1. Write short notes :****2X5=10**

a) Absentee, b) Ranking method c) Competent authority,

d) Special Pay e) Dies-non, ,

ಈ ಕೆಳಗಿನವುಗಳ ಬಗ್ಗೆ ಟಿಪ್ಪಣಿ ಬರೆಯಿರಿ.

a) ಗೈರು ಹಾಜರಿ, b) ದರ್ಜೆ ವಿಧಾನ c) ಸಕ್ಷಮ ಪ್ರಾಧಿಕಾರ

d) ವಿಶೇಷ ವೇತನ e) ಡೈಸ್-ನಾನ್

2. What are the objectives and importance of Job evaluation.,**5**

ಕಾರ್ಯ ಮೌಲ್ಯಮಾಪನದ ಉದ್ದೇಶ ಮತ್ತು ಪ್ರಾಮುಖ್ಯತೆಗಳು ಯಾವುವು ತಿಳಿಸಿ.

3. Which are different kinds of leaves and briefly explain Maternity Leave.**5**

ರಜೆಗಳ ವಿಧಗಳನ್ನು ತಿಳಿಸಿ ಹಾಗೂ ಹೆರಿಗೆ ರಜೆಯ ಬಗ್ಗೆ ವಿವರಿಸಿ.

4. What are the Functions of Personnel Management.**5**

ಸಿಬ್ಬಂದಿ ನಿರ್ವಹಣೆಯ ಕಾರ್ಯಗಳ ಬಗ್ಗೆ ವಿವರಿಸಿ..

5. Mention the Pension Sanctioning Authorities for different cadre.**5**

ನಿಗಮದ ವಿವಿಧ ಪದವ್ಯಂದಗಳ ಪಿಂಚಣಿ ಮಂಜೂರಾತಿ ಪ್ರಾಧಿಕಾರಿಗಳನ್ನು ತಿಳಿಸಿ..

6. Prepare Shift allowance bill for the month of April 2019 from the following details.,**5**

Sl.No.	Name	Basic	No. of Shifts			
			Morning	Evening	Night	Total
1	A	Rs. 16, 370/-	1	8	7	16
2	B	Rs. 18, 070/-	2	4	5	11
3	C	Rs. 20, 220/-	2	2	2	6
4	D	Rs. 26, 270/-	0	8	6	14
5	E	Rs. 17, 730/-	1	2	2	5
6	F	Rs. 22, 920/-	2	3	0	5
7	G	Rs. 31, 130/-	4	5	5	14
8	H	Rs. 18, 930/-	3	7	2	12
9	I	Rs. 20, 760/-	2	5	4	11
10	J	Rs. 24, 260/-	4	3	3	10

ಪಾಳಯಲ್ಲಿ ಕಾರ್ಯ ನಿರ್ವಹಿಸುವ ನಿರ್ವಹಣಾ ನೌಕರರಿಗೆ ನೀಡಬೇಕಾದ ಏಪ್ರಿಲ್ 2019 ರ ಪಾಳ ಭತ್ಯೆಯನ್ನು ಲೆಕ್ಕ ಹಾಕಿರಿ

ಕ್ರಮ ಸಂಖ್ಯೆ	ನೌಕರರ ಹೆಸರು	ಮೂಲ ವೇತನ	ನಿರ್ವಹಿಸಿದ ಪಾಳಗಳು			
			ದಿನಪಾಳ	ಸಂಜೆ ಪಾಳ	ರಾತ್ರಿ ಪಾಳ	ಒಟ್ಟು ಪಾಳ
1	ಎ	ರೂ. 16370/-	1	8	7	16
2	ಬಿ	ರೂ. 18070/-	2	4	5	11
3	ಸಿ	ರೂ. 20220/-	2	2	2	6
4	ಡಿ	ರೂ. 26270/-	0	8	6	14
5	ಇ	ರೂ. 17730/-	1	2	2	5
6	ಎಫ್	ರೂ. 22920/-	2	3	0	5
7	ಜಿ	ರೂ. 31130/-	4	5	5	14
8	ಹೆಚ್	ರೂ. 18930/-	3	7	2	12
9	ಐ	ರೂ. 20760/-	2	5	4	11
10	ಜೆ	ರೂ. 24260/-	4	3	3	10

7. An employee drawing Basic Pay of Rs.29,510/- w.e.f 01.07.2017 in a grade 18070-430-20220-540-22920-670-26270-810-31130-940-37710-1140-42270. In a departmental enquiry proceedings against this employee the Disciplinary Authority passed order dated 10.10.2017 to withheld 2 Annual increments due without cumulative effect. Fix the pay of the employee for next 3 years considering the above details. **5**

ವೇತನ ಶ್ರೇಣಿ 18070-430-20220-540-22920-670-26270-810-31130-940-37710-1140-42270 ರಲ್ಲಿ ದಿನಾಂಕ 01.07.2017 ರಂದು ಮೂಲ ವೇತನ ರೂ. 29,510/- ಪಡೆಯುತ್ತಿದ್ದ ನೌಕರನಿಗೆ ಶಿಸ್ತು ಪ್ರಾಧಿಕಾರಿಗಳು ಇಲಾಖಾ ವಿಚಾರಣೆ ದಿನಾಂಕ 10.10.2017 ರ ಅಂತಿಮ ಆದೇಶದಲ್ಲ ಮುಂದಿನ 2 ವಾರ್ಷಿಕ ವೇತನ ಬಡ್ಡಿಯನ್ನು ಸಂಚಿತಗೊಳ್ಳದಂತೆ (without cumulative effect) ತಡೆ ಹಿಡಿಯಲು ಆದೇಶಿಸಿರುತ್ತಾರೆ. ಸದರಿ ಆದೇಶದನ್ವಯ ನೌಕರನಿಗೆ ಮುಂದಿನ 3 ವರ್ಷಗಳಲ್ಲಿ ಪಾವತಿಸಬೇಕಾದ ಮೂಲವೇತನವನ್ನು ನಿಗದಿಪಡಿಸಿ.

8. With the following details, workout the Pension, DCRG, Commutation and Family Pension of the Junior Engineer (EI) working in sub-division.

- Date of Birth : 25.01.1959
- Date of Entry into service : 14.08.1991
- Basic Pay on the date of retirement : Rs.98,030/-
- Earned leave availed during service : 284 days
- Extra ordinary leave availed in Entire service : 3 years 10 months

8

ಈ ಕೆಳಗಿನ ವಿವರಗಳನ್ನಾಧರಿಸಿ ಒಬ್ಬ ಕಿರಿಯ ಇಂಜಿನಿಯರ್(ಎ) ರವರ ಪಿಂಚಣಿ, ಉಪದಾನ, ಪರಿವರ್ತನೆ ಹಾಗೂ ಕುಟುಂಬ ಪಿಂಚಣಿಯನ್ನು ಲೆಕ್ಕಾಚಾರ ಮಾಡಿರಿ :

- ನೌಕರನು ಹುಟ್ಟಿದ ದಿನಾಂಕ 25.01.1959
- ನೌಕರನು ಕೆಲಸಕ್ಕೆ ಸೇರಿದ ದಿನಾಂಕ : 14.08.1991
- ನಿವೃತ್ತಿಯ ದಿನ ನೌಕರನು ಪಡೆಯುತ್ತಿರುವ ಮೂಲ ವೇತನ : ರೂ.98,030/-
- ಸೇವಾವಧಿಯಲ್ಲಿ ಉಪಯೋಗಿಸಿದ ಗಳಿಕೆ ರಜೆ : 284 ದಿನಗಳು
- ಸೇವಾವಧಿಯಲ್ಲಿ ಉಪಯೋಗಿಸಿದ ವೇತನ ರಹಿತ ರಜೆಗಳು : 3 ವರ್ಷ 10 ತಿಂಗಳು

9. Prepare T.A. bill of an Asst.Executive Engineer for the month of Jan- 2019 with the following particulars. Head Quarters : Bengaluru, Basic Pay : Rs. 61,420/- 12

Date	Departure	Arrival	Mode of journey	Purpose of journey
16-01-2019	Bengaluru 9 am	Chitradurga 1.30 pm	By bus	Official work
16-01-2019	Chitradurga 5 pm	Bengaluru 9.30 pm	By bus	
18-01-2019	Bengaluru 6 am	Chikkaballapura 9 am	Office vehicle	Official work
20-01-2019	Chikkaballapura 6.30 pm	Bengaluru 9.30 pm	Office vehicle	
21-01-2019	Bengaluru 7 am	Mangaluru 8 am	By flight	For attending official meeting
22.01.2019	Mangaluru 6.30 pm	Bengaluru 7.30 pm	By flight	
27.01.2019	Bengaluru 8.30 am	Kalburgi 9 pm	By train	Site inspection for new 220kv Sub-station
29-01-2019	Kalburgi 7.30 am	Bengaluru 8 pm	By train	

Note:-

- Bus fare from Bengaluru to Chitradurga and back Rs. 500/- for each journey.
- Air fare from Bengaluru to Mangaluru and back Rs.4250/- for each journey
- Train fare Bengaluru to Kalburgi and back Rs. 520/- for each journey.

ಈ ಕೆಳಕಂಡ ವಿವರಗಳಿಂದ ಒಬ್ಬರು ಸಹಾಯಕ ಕಾರ್ಯನಿರ್ವಾಹಕ ಇಂಜಿನಿಯರ್ ರವರ ಜನವರಿ -2019 ನೇ ಮಾಹಿಯ ಪ್ರಯಾಣ ಭತ್ಯೆಯ ಬಿಲ್ಲನ್ನು ತಯಾರಿಸಿ. ಕೇಂದ್ರ ಕಾರ್ಯಸ್ಥಾನ: ಬೆಂಗಳೂರು ಮೂಲವೇತನ : ರೂ. 61,420.00

ದಿನಾಂಕ	ಯಿಂದ	ಗೆ	ಪ್ರಯಾಣಿಸಿದ ವಾಹನ	ಭೇಟಿಯ ವಿವರ
16-01-2019	ಬೆಂಗಳೂರು ಬೆಳಿಗ್ಗೆ 9 ಗಂಟೆ	ಚಿತ್ರದುರ್ಗ ಮಧ್ಯಾಹ್ನ 1.30 ಗಂಟೆ	ಬಸ್ಸಿನಲ್ಲಿ	ಕಛೇರಿಯ ಕೆಲಸಕ್ಕೆ
16-01-2019	ಚಿತ್ರದುರ್ಗ ಸಂಜೆ 5 ಗಂಟೆ	ಬೆಂಗಳೂರು ರಾತ್ರಿ 9.30	ಬಸ್ಸಿನಲ್ಲಿ	
18-01-2019	ಬೆಂಗಳೂರು ಬೆಳಿಗ್ಗೆ 6. ಗಂಟೆ	ಚಿಕ್ಕಬಳ್ಳಾಪುರ ಬೆಳಿಗ್ಗೆ 9 ಗಂಟೆ	ಕಛೇರಿ ವಾಹನ	ಕಛೇರಿಯ ಕೆಲಸಕ್ಕೆ
20-01-2019	ಚಿಕ್ಕಬಳ್ಳಾಪುರ ಸಂಜೆ 6.30 ಗಂಟೆ	ಬೆಂಗಳೂರು ರಾತ್ರಿ 09.30 ಗಂಟೆ	ಕಛೇರಿ ವಾಹನ	
21-01-2019	ಬೆಂಗಳೂರು ಬೆಳಿಗ್ಗೆ 7 ಗಂಟೆ	ಮಂಗಳೂರು ಬೆಳಿಗ್ಗೆ 8 ಗಂಟೆ	ವಿಮಾನದಲ್ಲಿ	ಕಛೇರಿಯ ಸಭೆಗೆ ಹಾಜರಾಗಲು
22-01-2019	ಮಂಗಳೂರು ಸಂಜೆ 6.30 ಗಂಟೆ	ಬೆಂಗಳೂರು ರಾತ್ರಿ 7.30 ಗಂಟೆ	ವಿಮಾನದಲ್ಲಿ	
27-01-2019	ಬೆಂಗಳೂರು ಬೆಳಿಗ್ಗೆ 8.30 ಗಂಟೆ	ಕಲ್ಬುರ್ಗಿ ರಾತ್ರಿ 9.00 ಗಂಟೆ	ರೈಲುಪ್ರಯಾಣ	ಹೂಸ 220 ಕೆ.ವಿ ವಿದ್ಯುತ್ ಉಪ ಕೇಂದ್ರಕ್ಕೆ ಜಾಗ ಪರಿವೀಕ್ಷಣೆ
29-01-2019	ಕಲ್ಬುರ್ಗಿ ಬೆಳಿಗ್ಗೆ 7.30 ಗಂಟೆ	ಬೆಂಗಳೂರು ರಾತ್ರಿ 8 ಗಂಟೆ	ರೈಲುಪ್ರಯಾಣ	

ಸೂಚನೆ:-

- ಬೆಂಗಳೂರಿನಿಂದ ಚಿತ್ರದುರ್ಗ ಮತ್ತು ಮರು ಪ್ರಯಾಣ ಬಸ್ಸಿನ ದರ ರೂ.500/- ಪ್ರತಿ ಪ್ರಯಾಣಕ್ಕೆ.
- ಬೆಂಗಳೂರಿನಿಂದ ಮಂಗಳೂರು ಮತ್ತು ಮರು ಪ್ರಯಾಣವಿಮಾನ ದರ ರೂ.4250/- ಪ್ರತಿ ಪ್ರಯಾಣಕ್ಕೆ.
- ಬೆಂಗಳೂರಿನಿಂದ ಕಲ್ಬುರ್ಗಿಗೆ ಮತ್ತು ಮರು ಪ್ರಯಾಣ ರೈಲು ದರ ರೂ.520/- ಪ್ರತಿ ಪ್ರಯಾಣಕ್ಕೆ.

* * * * *